

Spett.le
F.OR.MA. S.R.L.
VIA TOLSTOJ N. 4/A
97013 – COMISO (RG)

Manifestazione di Interesse

Avviso n.19/2018 CIP 2014.IT.05.SFOP.014/2/9.2/7.1.1/0081- CUP G58D19000460006

Progetto cofinanziato dal FSE nell'ambito dell'attuazione del PO FSE Sicilia 2014-2020

Io sottoscritto/a _____ nato/a a _____ (_____)

il _____ residente in _____ Prov. (_____)

Indirizzo _____ codice fiscale _____

in qualità di legale rappresentante delegato della _____

Consapevole delle responsabilità penali- richiamate dall'art.76 del D.P.R n. 445/2000- cui può incorrere in caso di dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità, ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

DICHIARO

di aderire all'Avviso pubblico n. 19/2018 "Avviso per la presentazione di azioni per l'occupabilità di persone con disabilità, vulnerabili e a rischio di esclusione inserito nell'Area 2 di disagio sociale e vulnerabilità – Immigrazione e minoranze" accettando tutte le condizioni di svolgimento del tirocinio vigenti nel bando di selezione Soggetti Ospitanti.

DATI ANAGRAFICI DELL'ASPIRANTE SOGGETTO OSPITANTE

Denominazione o Ragione Sociale _____

Natura giuridica _____ Settore di attività _____

Codice ATECO _____ N° Iscrizione CCIAA _____

Codice fiscale _____ P.IVA _____

N° Iscrizione Registro imprese (se prevista) _____

Indirizzo sede legale via _____

Comune _____ Prov. _____ CAP _____ Telefono _____

Indirizzo mail _____ PEC _____

N. attuale dipendenti _____ Descrizione attività principale _____

INOLTRE DICHIARO

- di avere interesse ad ospitare tirocini per un numero pari a _____;
 - il/i tirocinante/i svolgerebbe/ro la/e seguente/i mansione/i (descrizione sintetica):
-
-

- di essere in regola con la normativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e con la normativa di cui alla legge n.68 del 1999 e successive modifiche;
- di essere in regola rispetto agli obblighi di pagamento dei contributi assicurativi-previdenziali (DURC);
- di non avere procedure di CIG straordinaria o in deroga in corso per attività equivalenti a quelle di tirocinio, nella medesima unità operativa, salvo i casi in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità (il soggetto ospitante che ha in corso contratti di solidarietà di tipo “espansivo” può attivare tirocini);
- di essere a conoscenza che, fatti salvi i licenziamenti per giusta causa e per giustificato motivo soggettivo e fatti salvi specifici accordi sindacali, non è possibile ospitare tirocinanti se il soggetto ospitante prevede nel PFI attività equivalenti a quelle per cui lo stesso ha effettuato, nella medesima unità operativa e nei 12 mesi precedenti, licenziamento per giustificato motivo oggettivo, licenziamenti collettivi, nonché:
 - licenziamento per il superamento del periodo di comporto;
 - licenziamento per mancato superamento del periodo di prova;
 - licenziamento per fine appalto;
- di essere a conoscenza che nei 24 mesi precedenti l’attivazione del tirocinio, il soggetto ospitante non deve aver intrattenuto con il destinatario del tirocinio un rapporto di lavoro, una collaborazione o un incarico (prestazioni di servizi);
- di essere a conoscenza che il tirocinio può essere attivato nell’ipotesi in cui il tirocinante abbia svolto prestazioni di lavoro accessorio presso il medesimo soggetto ospitante per non più di trenta giorni, anche non consecutivi, nei sei mesi precedenti l’attivazione;
- di essere a conoscenza e di rispettare i limiti numerici all’inserimento di tirocinanti previsti dalla regolazione regionale di riferimento;
- di dare piena disponibilità ad eventuali verifiche presso la sede del tirocinio e/o la sede legale che il soggetto promotore vorrà disporre in ordine al tirocinio finanziato;
- di non potere attivare tirocini in presenza di procedure concorsuali, salvo il caso in cui ci siano accordi con le organizzazioni sindacali che prevedono tale possibilità;
- di non potere attivare tirocini in favore di professionisti abilitati o qualificati all’esercizio di professioni regolamentate per attività tipiche ovvero riservate alla professione.

A tal fine

MI IMPEGNO A

- rispettare la Convenzione di tirocinio con il Soggetto Promotore/Erogatore da sottoscrivere;
- effettuare all’avvio del tirocinio la comunicazione obbligatoria di attivazione del tirocinio pena il mancato riconoscimento del tirocinio;
- trasmettere al soggetto promotore le comunicazioni obbligatorie effettuate, le comunicazioni di proroga, di interruzione e di infortunio;

- assicurare il/i tirocinante/i contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL, nonché la responsabilità civile presso compagnie assicurative operanti nel settore;
- designare un proprio tutor al quale sono affidati i compiti definiti dalla normativa nazionale e regionale di riferimento;
- mettere a disposizione strumentazioni, attrezzature, postazioni di lavoro, ecc., ai fini dello svolgimento del tirocinio;
- non utilizzare il tirocinante per sostituire personale nei periodi di malattia, maternità o ferie, o personale assunto con contratto a termine;
- non impiegare il/la tirocinante in attività non coerenti con gli obiettivi formativi del tirocinio stesso;
- assicurare la regolare compilazione, firma e conservazione del registro di tirocinio rilasciato dal Soggetto Promotore/Erogatore;
- collaborare alla stesura del Dossier individuale del tirocinante nonché al rilascio dell'Attestazione finale;

A conclusione del periodo di tirocinio, l'Azienda si riserva di valutare, sulla base delle proprie strategie aziendali e delle condizioni di mercato che si presenteranno, la possibilità di assumere uno o più soggetti, a condizione che gli stessi siano in possesso dei requisiti previsti per legge, motivazione al lavoro e di adeguate competenze professionali.

Luogo e data: _____

Timbro e firma

(del Rappresentante legale o di un delegato)

Alla presente si allega:

- copia di un documento di identità del dichiarante (in caso di delega, allegare anche atto di delega);
- copia della Visura Camerale in corso di validità del Soggetto manifestante interesse;
- Informativa sulla privacy.

